**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИЯ**

**от 31 августа 2020 года**

Отдельные нормы трудового права распространятся на НКО по аналогии с микро- и малыми предприятиями

Нормы, установленные Трудовым кодексом в отношении микро- и малых предприятий, могут распространиться на некоммерческие организации. Соответствующий законопроект разработан Минэкономразвития.

В соответствии с законопроектом некоммерческие организации также, как и микропредприятия, будут вправе полностью или частично отказаться от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). Соответствующие положения будут включены в трудовые договоры. Данная норма распространится на некоммерческие организации с аналогичной микропредприятиям среднесписочной численности работников (до 15 человек) и объемов дохода за предшествующий календарный год (до 120 млн рублей в год).

В связи с тем, что некоммерческие организации часто привлекают сотрудников для реализации ограниченных по времени проектов, актуальным является ещё одно предлагаемое законопроектом изменение - возможность заключения некоммерческими организациями срочного трудового договора по аналогии с работодателями - субъектами малого предпринимательства (статья 59 ТК РФ).

 Заключение срочного трудового договора обеспечит гибкость в привлечении сотрудников и не повлечет негативных последствий на рынке труда. Норму предлагается распространить на организации, которые по своей среднесписочной численности можно приравнять к малым предприятиям (до 35 человек).

Положения законопроекта распространяются на некоммерческие организации, которые по организационно-правовой форме могут относиться к социально-ориентированным некоммерческим организациям.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_